**Утверждено: Согласовано: Принят** Директором Профсоюзным комитетом на общем собрание

МБОУ ДО «ДЮСШ» МБОУ ДО «ДЮСШ» МБОУ ДО «ДЮСШ»

МО «Осташковский район» МО «Осташковский район» МО «Осташковский район»

Пр. № 75 от «08» июля 2015 г. № 1 от «10» июля 2015 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Колосов В.Б. \_\_\_\_\_\_\_\_ Антонова И.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах стимулирующего характера**  **работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» МО «Осташковский район».**

**1**. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской федерации «Об образовании», Постановлением губернатора тверской области от 29.02.2008 г. № 41 – па «О повышении с 01.02.2008 г. оплаты труда работников государственных учреждений Тверской области».

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБОУ ДО «ДЮСШ» МО «Осташковский район», далее (ДЮСШ).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат и премирования работников ДЮСШ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5.  Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6.  Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников образовательного учреждения.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками в пределах выделенного финансирования.

1.8.  Работникам образовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), единовременные поощрительные выплаты,

**2. Порядок рассмотрения Педагогическим советом учреждения вопроса о стимулировании работников ДЮСШ**

2.1.  Распределение вознаграждений осуществляется по итогам работы. Вознаграждения педагогическим и непедагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением. 2.2.  Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя ДЮСШ.

2.3.  Руководитель ДЮСШ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.4.  Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины его членов. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения руководитель издаёт приказ о премировании.

**3.        Критерии оценки результативности**

**профессиональной деятельности работников ДЮСШ**

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДЮСШ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета учреждения, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

3.2.  Критерии качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников образовательного учреждения:

3.2.1. Для административных работников (главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, зам. директора по УВР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по СС):

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности*

*главного бухгалтера, ведущего бухгалтера.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Отсутствие нарушений при исполнении бюджета | 5 |
| 2 | Своевременное и качественное предоставление отчётности | 20 |
| 3 | Подготовка экономических расчётов, отсутствие нарушений при ведении документации | 20 |
| 4 | Отсутствие нарушений при уплате налогов, платежей и сборов |  до15 |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников ДЮСШ по вопросам оплаты труда | 10 |
| 6 | За сверхсрочную работу | 15 |
| 7 | Отсутствие замечаний и нарушений по итогам ревизий и других проверок  | 15 |

Максимальное количество баллов: 100

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности*

*Зам. директора по УВР, зам. директора по СОР, инструктор методист*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников |  до 20  |
| 2 | Организация экспертизы качества образования | 15 |
| 3 | Организация и контроль учебно-воспитательного процесса |  до15 |
| 4 | Организация работы общественных органов участвующих в управлении ДЮСШ | 10 |
| 5 | Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе | 10 |
| 6 | За сверхсрочную работу |  до 30 |

Максимальное количество баллов: 100

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности*

*зам. директора по АХЧ, зам. директора по СС, заведующим хозяйством.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Отсутствии нарушений при сохранности имущества ДЮСШ, соблюдении правил эксплуатации зданий и помещений ДЮСШ |  до 15 |
| 2 | Отсутствие жалоб |  до 10 |
| 3 | Отсутствие нарушений при инвентаризации, хранении и списании материальных ценностей |  до 10 |
| 4 | Отсутствие нарушений при соблюдении правил пожарной безопасности, техники безопасности и соблюдении санитарно-гигиенических норм | 5 |
| 5 | Своевременная выдача сезонного инвентаря | 5 |
| 6 | Грамотное руководство тех. персоналом | 10 |
| 7 | За сверхсрочную работу | 10 |
| 8 | Отсутствие нарушений при ведении и содержании документации в надлежащем порядке, своевременная сдача отчетов бухгалтерию |  до 15 |
| 9 | Высокое качество подготовки, организации безопасного обеспечения учебно-тренировочных занятий, спортивно-массовых мероприятий и ремонтных работ |  до 20 |

Максимальное количество баллов: 100

3.2.2. Для педагогических работников (тренера - преподаватели, концертмейстер)

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности*

*тренеров-преподавателей*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Сохранность контингента в течение учебного года | 5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций | 10  |
| 3 | Участие тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства |  до 20 |
|  |  |  |
| 4 | Охват детей (превышение норм плановой наполняемости групп) – по средней посещаемости в месяц | за 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов |
|  |  |
| 5 | Фиксированное участие в совещаниях, педагогических и методических советах, семинарах, проведение открытых занятий, написание методических разработок, участие в спортивных мероприятиях района, области. |  до 20 |
| 6 | Организация и проведение внутришкольных, муниципальных, межмуниципальных мероприятий |  5, 10, 15 |
|  |  |  |
| 7 | Участие обучающихся в официальных соревнованиях:* Районные
* Областные
* Всероссийские
* Международные
 | 1- 52- 103- 204- 30 |
| 8 | Создание тренером-преподавателем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта |  до 20 |
| 9 | Увеличение объёма работы | 5 |
| 10  | Участие тренера-преподавателя в летней оздоровительной программе  |  до 15 |
| 11 | Подготовка спортсменов разрядников (за каждого обучающегося):МСКМСI разрядII – III разрядюношеские разряд |  1510751 |

Максимальное количество баллов: 150

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности концертмейстера*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Работа без больничных листов | 20 |
| 2 | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней посещаемости в месяц | За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов |
| 3 | Отсутствие жалоб | 10 |
| 4 | Качественная подготовка детей к спортивным мероприятиям | 5-10 |
| 5 | Нетрадиционное проведение мероприятий | 10 |
| 6 | Содержание в надлежащем виде рабочего места и музыкального оборудования | до15 |
|  |  |

Максимальное количество баллов: 70

3.2.3. Для тех. персонала образовательного учреждения (уборщик служебных помещений, рабочий по текущему ремонту здания, водитель, сторож).

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности*

*уборщика служебных помещений.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Работа без больничных листов |  до 20 |
| 2 | Отсутствие жалоб |  до 20 |
| 3 | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии  | 5-10 |
| 4 | Качественное выполнение разовых поручений | 5-10 |
| 5 | Сверхсрочная работа |  до 10 |

Максимальное количество баллов: 70

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по текущему ремонту здания*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Ответственное отношение к сохранности инструментария | до 10 |
| 2 | Своевременное устранение неполадок |  до 20  |
| 3 | Отсутствие жалоб на выполненную работу |  до 10 |
| 4 | Сверхсрочная работа |  до 30 |
| 5 | Отсутствие нарушений при организации ремонтных работ зданий сооружений оборудования ДЮСШ |  15 |
| 6 | Отсутствие нарушений при сохранности имущества ДЮСШ, соблюдении правил эксплуатации зданий и помещений ДЮСШ |  до 15 |

Максимальное количество баллов: 100

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | Отсутствие нарушений при техническом обслуживании транспортных средств (ремонт, замена масла, запасных частей) | до 15 |
| 2 | Соблюдение сроков при прохождении технического осмотра транспортного средства (соблюдение сроков) | до 15 |
| 3 | Своевременная сдача отчетов в бухгалтерию |  20 |
| 4 | Сверхсрочная работа |  до 20 |
| 5 | Отсутствие нарушений при соблюдении правил дорожного движения (отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД) | до 20  |
| 6 | Отсутствие нарушений в ходе перевозки участников образовательного процесса |  10 |

Максимальное количество баллов: 100

*Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа, дворника*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Отсутствие нарушений при организации охраны объектов ДЮСШ и уборки территории |  5 |
| 2 | Отсутствие нарушений при соблюдении правил техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм |  до 20 |
| 3 | Отсутствие нарушений при сохранности имущества ДЮСШ, при соблюдении правил эксплуатации зданий и помещений ДЮСШ |  до 10 |
| 4 | Высокое качество уборки территории и эффективная организация охраны объектов ДЮСШ |  до 15 |
| **Максимально возможная выплата по всем критериям** |  **50** |

**4. Единовременное премирование**

4.1.  Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

4.2.  При наличии у работника образовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премия не устанавливается.

4.3. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях:

- к юбилейным датам (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет);

- за педагогический стаж (20, 30, 40 лет работы в данном учреждении)

- за участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства:

- победители и призёры – в течение года

- участники – единовременное премирование.

**5. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

5.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику образовательного учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата  стимулирующего характера, предусмотренная настоящим положением.

5.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (педагогических работников, непедагогических, тех. персонала), разделить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

5.3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

5.4. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с руководителем и Советом учреждения, перераспределения средств внутри образовательного учреждения.